



Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Учебный Центр Уралмашзавода»

ПРИКАЗ

Екатеринбург

№

4

14.04.2025

Об утверждении
Положения об общем
собрании работников

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, руководствуясь Уставом Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный Центр Уралмашзавода» и учитывая итоги общего собрания работников **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение об общем собрании работников (далее – Положение) ЧУДПО «Учебный Центр Уралмашзавода» (далее – Учреждение).
2. Специалисту по документационному обеспечению и договорной работе (Кыштымова А. Б.):
 - 2.1. Обеспечить рассылку приказа работникам Учреждения посредством корпоративной электронной почты не позднее дня, следующего за днем регистрации приказа;
 - 2.2. Разместить настоящее Положение на официальном сайте Учреждения не позднее 10-ти рабочих дней со дня издания приказа;
 - 2.3. Ознакомить всех работников Учреждения с Положением не позднее 5-ти рабочих дней со дня издания приказа.
3. Считать утратившим силу Положение об общем собрании работников, принятое на общем собрании работников 20.11.2015 Учреждения, Протокол № 2.

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

А. И. Лыжин

ПАО «Уралмашзавод»
ЧУДПО «Учебный Центр Уралмашзавода»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ЧУДПО «Учебный Центр
Уралмашзавода»

А. И. Лыжин

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ЧУДПО «Учебный Центр Уралмашзавода»

Принято на Общем собрании работников
ЧУДПО «Учебный Центр Уралмашзавода»

Протокол № 2 от 14.04.2025

Екатеринбург
2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об общем собрании работников (далее – Положение) Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный Центр Уралмашзавода» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный Центр Уралмашзавода» (далее – Устав).

1.2 Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждения, создается на основании Устава Учреждения.

1.3 Общее собрание работников Учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.4 Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией РФ, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Свердловской области, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.5 Общее собрание работников Учреждения действует постоянно, без ограничения срока его полномочий.

1.6 В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения. Для ведения протокола общего собрания работников Учреждения на каждом заседании избирается председатель и секретарь собрания.

1.7 На общее собрание работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя (ПАО «Уралмашзавод») Учреждения с правом совещательного голоса.

Лица, приглашенные на общее собрание работников Учреждения, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.8 Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год. Общее собрание работников Учреждения считается состоявшимся, если на заседании присутствует пятьдесят процентов и более от числа работников Учреждения.

2. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1 Принимает коллегиальные решения по важным вопросам жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

2.2 Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития.

2.3 Принимает коллегиальные решения: о необходимости заключения коллективного договора, участвует в его разработке и принятии; правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.

2.4 Имеет право избирать органы общественной самодеятельности и уполномочивать их представлять интересы работников при коллективных переговорах, заключении коллективного договора.

2.5 Принимает положение о педагогическом совете, положение об оплате труда и премировании работников Учреждения.

2.6 Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками.

2.7 Общее собрание работников Учреждения дает рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации (далее – ПФХД), заслушивает отчет руководителя Учреждения об исполнении ПФХД раз в год.

2.8 Принимает решения о социальной поддержке работников Учреждения.

2.9 Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, включенных в положение об оплате труда и премировании работников Учреждения.

2.10 Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

2.11 К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

1) Контроль за выполнением Устава Учреждения. Рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава Учреждения, проектов изменений и дополнений в Устав в целях представления на утверждение Учредителя;

2) Рассмотрение предложений по совершенствованию методического обеспечения жизнедеятельности Учреждения;

3) Принятие проектов локальных актов Учреждения, в целях представления на рассмотрение директора Учреждения;

4) Разработка и внесение на рассмотрение Директора Учреждения проектов, планов по совершенствованию материально-технической базы Учреждения;

5) Разработка критериев и проведение аттестации педагогических работников, учебно-вспомогательного и другого персонала;

6) Участие в анализе деятельности Учреждения;

7) Выдвижение кандидатуры для принятия мер морального и материального поощрения и на награждение Грамотой Учредителя, Главы Екатеринбурга, Екатеринбургской городской Думы, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства просвещения РФ;

8) Принимать меры общественного взыскания к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины;

9) Другие вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством и иными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения.

2.12 Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения собрания по вопросам его исключительной компетенции может приниматься большинством (2/3) голосов его членов, присутствующих на заседании. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовали не менее половины присутствующих, и является обязательным.

3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1 Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

3.2 В протоколе общего собрания работников Учреждения фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка заседания общего собрания работников Учреждения;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

3.3 Каждый протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

3.4 Нумерация протоколов общего собрания работников Учреждения ведется от начала календарного года.

3.5 Протоколы Общего собрания работников Учреждения включаются в номенклатуру дел Учреждения, хранятся постоянно, в соответствии с установленным порядком сдаются в архив.

3.6 В конце календарного года протоколы общего собрания работников учреждения сшиваются в одну папку, пронумеровываются постранично, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

3.7 Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания работников Учреждения и не противоречащие законодательству, утверждаются приказами директора Учреждения и являются обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на заседании Общего собрания работников Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

4.2 Все ранее принятые положения об Общем собрании работников Учреждения утрачивают силу с момента вступления в силу настоящего Положения.