

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ЧУДПО «Учебный Центр Уралмашзавода»



Лыжин А.И.

Приказ № 8 от 28.03.2024 г.

**Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа
«Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда»**

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Пояснительная записка	3
2	Учебный план	4
3	Рабочие программы учебных предметов	4
4	Планируемые результаты освоения программы	6
5	Условия реализации программы	6
6	Материально-технические условия реализации программы	7
7	Система оценки результатов освоения программы	8
8	Учебно-методические материалы реализации программы	8
9	Календарный учебный график	9
10	Приложение	10

1. Пояснительная записка

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» составлена на основе: Постановления Правительства Российской Федерации от 24. декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», утв. приказом Минпросвещения России от 27 июля 2022 г. № 629.

Содержание образовательной программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, планируемыми результатами освоения образовательной программы, условиями реализации программы, системой оценки результатов освоения образовательной программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Учебный план содержит перечень учебных дисциплин с указанием времени, отводимого на освоение учебных дисциплин, включая время, отводимое на теоретические и практические, занятия.

Срок обучения: 40 часов.

Формы учебной работы: аудиторные занятия (лекции), в том числе основанные на использовании информационных технологий, индивидуальные и групповые консультации.

Формы обучения: очная и очно-заочная.

Режим занятий: максимальная продолжительность занятий не более 8 часов в день, включая самоподготовку при очной форме. Допустимо дистанционное обучение.

Количество часов, отводимых на изучение отдельных тем программы, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять в пределах общего количества учебного времени.

Категория слушателей: Программа ориентирована на взрослых. Наличие любого уровня подготовки.

Целью обучения является приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Учебный план

№ № п/п	Наименование курсов и тем	Количество часов		
		Всего	в том числе	
			Теорети- ческие занятия	Практи- ческие занятия
1	2	3	4	5
1	Основы охраны труда	8	7	1
2	Основы управления охраной труда в организации	12	11	1
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	12	10	2
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4	3	1
5	Итоговый контроль (тестирование)	4		4
	ИТОГО:	40	31	9

3. Рабочие программы учебных предметов

№ № п/п	Наименование курсов и тем	Количество часов		
		Всего	в том числе	
			Теорети- ческие занятия	Практи- ческие занятия
1	2	3	4	5
1	Основы охраны труда	8	7	1
1.1	Основные понятия, термины и определения в сфере безопасности и охраны труда	0,5	0,5	
1.2	Основные положения трудового права	1	1	
1.3	Правовые основы охраны труда	2	2	
1.4	Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.	1,5	1,5	
1.5	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	
1.6	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению	2		1

	требований законодательства о труде и об охране труда			
2	Основы управления охраной труда в организации	12	11	1
2.1	Управления охраной труда в организациях	2	2	
2.2	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	2	1	1
2.3	Специальная оценка условий труда	1	1	
2.4	Разработка инструкций по охране труда	1	1	
2.5	Идентификация опасностей и управление рисками	1	1	
2.6	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	
2.7	Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников СИЗ	1	1	
2.8	Основы предупреждения профессиональных заболеваний	1	1	
2.9	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	1	1	
2.10	Документация и отчетность по охране труда	1	1	
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	12	10	2
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	2	1	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	1	1	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, отопление, освещение, защита от шума и вибрации	1	1	
3.4	Опасные производственные объекты	1	1	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	3	2	1
3.6	Обеспечение электробезопасности	1	1	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	1	1	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	2	2	

4	Социальная защита пострадавших на производстве	4	3	1
4.1	Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,5	0,5
4.2	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	1	
4.3	Порядок расследования и учета профзаболеваний	1	1	
4.4	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1	0,5	0,5
5	Консультирование, итоговый контроль	4		4
	ИТОГО	40	31	9

4. Планируемые результаты освоения программы

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах:

- 1) охраны труда в Российской Федерации;
- 2) организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя;
- 3) обеспечения требований охраны труда работников и безопасности производственной деятельности работодателя на рабочих местах,
- 4) социальной защиты пострадавших на производстве.

5. Условия реализации программы

Организационно-педагогические условия реализации программы должны обеспечивать реализацию программы в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Количество часов программы – 40 академических часа. Данная образовательная программа разработана с учетом возрастных и индивидуальных особенностей потенциальных обучающихся.

Теоретическое обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям. Проведение занятий сопровождаются демонстрацией различных материалов, наглядных средств обучения.

В ходе проведения занятий в рамках предлагаемой образовательной программы используются различные формы и методы организации

педагогического процесса, среди которых следует различать индивидуальные, групповые формы осуществления обучения и контроля.

Максимальная численность обучающихся в группе от 6 человек.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий должна составлять 1 академический час (45 минут).

Кадровые условия реализации программы

Преподаватели должны иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей преподаваемому предмету, с опытом работы не менее 3 лет по преподаваемой дисциплине и повышение квалификации не менее 16 часов по направлению подготовки «Образование и педагогика».

Информационно-методические условия реализации программы

- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочая программа учебных предметов;
- методические материалы и разработки;
- расписание занятий.

6. Материально-технические условия реализации программы

Представлены требованиями к учебно-материальной базе для реализации программы и включают в себя:

Перечень учебного оборудования

Наименование учебного оборудования и технических средств обучения	Единица измерения	Количество
1. Магнитно-маркерная доска	шт	1
2. Проекционный экран	шт	1
3. Мультимедийный проектор	шт	1
4. Ноутбук	шт	1
5. Стол преподавательский	шт	1
6. Стул преподавательский	шт	1
7. Парты ученическая (2 чел.)	шт	12
8. Стул ученический	шт	24
9. Тренажер-манекен для отработки сердечно-легочной реанимации	шт	1

7. Система оценки результатов освоения программы

Осуществление текущего контроля успеваемости обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения относится к компетенции организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Формы аттестации: внутренний мониторинг качества образования осуществляется путем промежуточного и итогового тестирования.

Проверка теоретических знаний при проведении тестирования проводятся с использованием материалов, утверждаемых руководителем организации.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность на бумажных и (или) электронных носителях.

8. Учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию программы

- 1.Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)
- 2.Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
- 3.Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. №421-ФЗ
4. Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» от 31.07.2020 N 248-ФЗ.
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
6. Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. №438Н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
8. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
- 9.Правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты труда (Приказ Минсоцздравразвития РФ от 01.06.2009г. №290н)
- 10.Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций труда (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29)
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"

12.Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160)

13 Уголовный кодекс РФ

14.Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ФЗ от 17.07.1998 г. №125-ФЗ

15.Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ 04 мая 2012 г. № 477Н)

9. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование модуля	Количество учебных часов по дням (Д)					Итого часов, ч.
		Д1	Д2	Д3	Д4	Д5	
1.	Основы охраны труда	7,5					8
	<i>Промежуточный контроль (тестирование)</i>	0,5					
2.	Основы управления охраной труда в организации		8	3,5			12
	<i>Промежуточный контроль (тестирование)</i>			0,5			
3.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности			4	7,5		12
	<i>Промежуточный контроль (тестирование)</i>				0,5		
4.	Социальная защита пострадавших на производстве					3,5	4
	<i>Промежуточный контроль (тестирование)</i>					0,5	
5.	Итоговый контроль					4	4
Всего учебных часов		8	8	8	8	8	40

Перечень вопросов для аттестации

1. Какое количество часов сверхурочных работ допускается для работающих?
2. Имеет ли право администрация организации заменить очередной отпуск работника денежной компенсацией?
3. Какие основные законодательные акты в области ОТ действуют в РФ?
4. Имеет ли право рабочий отказаться от использования выданных ему СИЗ, предусмотренных инструкцией по ОТ? Если имеет, то, в каких случаях?
5. Предусмотрена ли ответственность руководителей за нарушение ими законодательства по ОТ работающих?
6. В какой срок работодатель обязан рассмотреть заявление о возмещении вреда, причиненного трудовым увечьем?
7. Какой Н.С. в организации должен быть оформлен актом формы Н-1?
8. При каком условии в организации создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ?
9. В каких случаях работодатель возмещает вред, причиненный работнику трудовым увечьем?
10. Кто в организации проводит вводный инструктаж по ОТ?
11. Чье заключение является окончательным в решении вопроса о связи Н.С. с производством?
12. Кто обязан осуществлять контроль за соблюдением требований инструкции по ОТ работников на производственном участке?
13. Как разделяются П электроустановки?
14. Как оплачивается труд работника, временно переведенного на более легкую работу в связи с трудовым увечьем?
15. Какой срок дается для расследования Н.С., о котором пострадавший не сообщил в течение смены?
16. Какое требование безопасности необходимо соблюдать при заправке автомобиля топливом в зимнее время?
17. Расследуется ли Н.С., от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, например, через месяц, год?
18. Как устанавливается размер возмещаемого морального вреда, причиненного работнику?
19. Когда утверждены и введены в действия «Правила по ОТ при работе на высоте»?
20. Можно ли снимать предусмотренные проектной документацией двери эвакуационных выходов в зданиях?
21. Какими статьями УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за нарушение требований или Правил безопасности?
22. Какова периодичность проверки знаний по О.Т. у руководителей и специалистов организаций?
23. Что представляет собой система социально - трудовых отношений в организациях?
24. Какие требования предъявляются к устойчивости машин и оборудования при эксплуатации?
25. Как производится оплата труда беременных женщин, переведенных на другую, более легкую работу?

26. Как может быть определено центральное понятие ОТ – «опасность»?
27. Когда проводится первичный инструктаж на рабочем месте?
28. В течение, какого времени комиссия обязана провести расследование обстоятельств и причин Н.С.?
29. С какой целью проводится заземление (зануление) электроустановок?
30. Каким должен быть объем оказания первой доврачебной помощи пострадавшему при Н.С.?
31. Подлежит ли расследование и учету Н.С., происшедший с работником в рабочее время на общественном транспорте?
32. Какие требования предъявляются к работникам для выполнения работ на высоте?
33. Кто может быть допущен к работе в электроустановках?
34. Как можно сформулировать определение для понятия «Безопасность»?
35. Как классифицируются огневые работы?
36. Что является объектом философии техники?
37. Может ли быть расторгнут трудовой договор по инициативе администрации с работником пенсионного возраста (по этому основанию)?
38. Кем осуществляется государственное управление ОТ на территории субъекта РФ?
39. На какой максимальный срок может быть наложен жгут, останавливающий кровотечение?
40. Когда проводится внеплановый инструктаж на рабочем месте?
41. Кто в организации несет ответственность за своевременную разработку и качество инструкций по ОТ?
42. Должен ли работник выполнять работы с приставной лестницей на высоте 1,8 м и более использовать страховочную систему?
43. На какой период сохраняется средний заработок рабочего при переводе его на постоянную нижеоплачиваемую работу?
44. Как классифицируются помещения (производственные) по степени поражения людей электрическим током?
45. Как характеризуется предельное состояние строительных конструкций и оснований по прочности и устойчивости?
46. Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей?
47. Кто несет ответственность за правильное и своевременное расследование и учет Н.С.?
48. Что понимается под термином «Охрана труда»?
49. Когда проводится целевой инструктаж?
50. Что представляет собой промышленная безопасность опасных производственных объектов?
51. Кто может быть ответственным руководителем работ по наряду-допуску?
52. Что составляет предмет философии техники?
53. Имеются ли ограничения при направлении в командировки женщин, имеющих детей?
54. Какое рабочее время считается ночным?
55. Каким способом освобождение человека от действия электрического тока, необходимо пользоваться в первую очередь?
56. Как классифицируют опасные и вредные производственные факторы?
57. Кто обеспечивает обучение и аттестацию по ОТ рабочих и служащих организаций?
58. Кто несет ответственность за полноту изложенных в наряде-допуске мер безопасности, при производстве работ повышенной опасности?
59. Какое освещение называют совмещенным?
60. Когда должны разрабатываться и вводиться в действия инструкции по ОТ для

- работников?
61. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда в организациях?
 62. Может ли администрация перевести работника на другую работу в качестве дисциплинарного взыскания?
 63. Кому из работников предусматривается бесплатная выдача молока?
 64. Какова периодичность обучения и проверки знаний по ОТ у рабочих, выполняющих работы повышенной опасности?
 65. Как организуется выполнение электросварочных работ в колодцах, шурфах, замкнутых и труднодоступных пространствах?
 66. Что является нормативной основой проведения специальной оценки условий труда?
 67. Что есть пожар (определение)?
 68. Кто несет ответственность, за обеспечение структурного подразделения организации СИЗ?
 69. Когда производится перевод беременных женщин на другую, более легкую работу?
 70. Какие требования безопасности необходимо соблюдать перед снятием колес автомобиля?
 71. Что может оказаться источником зажигания в складах вспомогательных материалов?
 72. Кем расследуется и учитывается Н.С., происшедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию?
 73. С кем согласовываются наряды-допуски, выдаваемые на производство работ, во взрывоопасных помещениях?
 74. При каком условии Н.С. на производстве принято считать групповым?
 75. Что представляет собой понятие «Опасность» (определение)?
 76. Как классифицируются вредные вещества и соединения по характеру воздействия на организм человека?
 77. Кто обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда в структурном подразделении организации?
 78. Каковы нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести в течение рабочей смены?
 79. Кто проводит расследование Н.С. на производстве?
 80. Что представляет собой горение (определение)?
 81. Какие СИЗ следует применять при производстве работ в емкостях, колодцах, шурфах и т.п.?
 82. Кто представляет стороны трудовых отношений?
 83. Какой срок действия инструкций по ОТ для работников?
 84. Какие документы должен представить страхователь ФСС для обеспечения по страхованию пострадавшему от Н.С. или профессионального заболевания?
 85. Как может быть определено центральное понятие ОТ – «Опасность»?
 86. Какой универсальный подход необходимо использовать для снижения уровня опасностей генерируемых источником?
 87. Что представляет собой управление как общественное явление? Специалист по ОТ - есть управленец.
 88. Кому в организации должен сообщить пострадавший или очевидец Н.С.?
 89. Какой срок действия дисциплинарных взысканий?
 90. По каким вопросам могут включаться обязательства работников и работодателя в коллективный договор?
 91. Какими документами регламентируется отнесение отраслей (подотраслей)

экономики к классам профессионального риска?

92. Что понимается под термином «Техника безопасности»?

93. Для кого в организациях проводится вводный инструктаж по ОТ?

94. Какие факторы, главным образом, влияют на тяжесть электротравм?

95. За что несут ответственность должностные работники, выдающие наряд – допуск на производство работ на высоте?

96. Какие требования безопасности предъявляются к переносным лестницам?